

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger

Virksomhet	Stolt Prosjekt AS
Utfylt av	Judith S. Håland
Dato	26.06.2024
Rapporteringsperiode	01.01.2023 – 31.12.2023

1. ORGANISERING

Stolt Bolig ble etablert i 2010 og har etter hvert blitt en god synlig aktør i regionens boligmarked. Virksomheten består av 40 engasjerte mennesker med lidenskap for faget. Vi jobber hardt hver dag for å skape gode hjem for våre kunder, og trygge arbeidsforhold for våre ansatte og underleverandører.

Vi jobber lokalt i Rogaland, med Sandnes, Stavanger, Gjesdal, Klepp og Time kommune som hoved kommuner.

Vår virksomhet (Stolt Prosjekt AS) er organisert som et konsern, 60% eid av Masiv AS, 20% eid av Hekato Holding, og 20% eid av Gøy Holding. Forretningsadresse er Folkvordveien 11, 4318 Sandnes.

Vår virksomhet er en del av det organiserte arbeidslivet og er tilsluttet Entreprenørforeningen – Bygg og Anlegg (EBA)

1.1 Driftsområde

Vårt driftsområde er bygg- og anleggsarbeid, utvikling og oppføring av nye boliger. Fortrinnsvis rekke og eneboliger.

Driften omfatter ikke egenimport av produkter.

1.2 Rutiner/ retningslinjer

Stolt Prosjekt har egne rutiner og retningslinjer for hvordan vi forankrer arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette er forankret i styret, og daglig leder er ansvarlig for oppfølging og eventuelle henvendelser.

Rutinen er kommunisert til bedriftens ansatte og ligger tilgjengelig i vårt internkontrollsystem. Vi gjennomfører jevnlig opplæring om åpenhetsloven til våre ansatte.

Rutinen som utarbeidet beskriver formålet med åpenhetsloven, fordeling av ansvar og arbeidsoppgaver tilknyttet åpenhetsloven, kartlegging knyttet til bedriftens aktivitet og ansatte, samt kartlegging av våre underleverandører.

I tillegg tar rutinen for seg gjennomføring av tiltak og resultater, samt kommunisering av hvordan påvirkningen er håndtert og behandling av informasjonskrav.

Vi anvender tilgjengelig informasjon fra bransjeforeninger og andre aktører som grunnlag for vårt interne arbeid.

Vi har prioritert kartlegging av underleverandører og verdikjeder knyttet til vår virksomhet i Stolt Prosjekt, samt vårt HMS-arbeid internt for våre ansatte og generelt på byggeplass.

Kartleggingen er basert på vår kjennskap til leverandørene fra egne erfaringer på byggeplass, og kjennskap til hvordan de driver i markedet og HMS-arbeid internt. Arbeid

i forhold til kartlegging av leverandørkjeder stanser etter første ledd pga. manglende evne til å spore alle produkter som går med i produksjonen av boligbygging.

Åpenhetsloven § 5a: Generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

2. REDEGJØRELSE

2.1 Risiko / funn

Iht. åpenhetsloven §5b har vi fokusert på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold både internt i virksomheten og hos våre underleverandører. Gjennom vår kartlegging viser det at HMS for ansatte og/eller underleverandører, samt sosial dumping hos våre underleverandører iht. urimelige arbeidsforhold er de mest utsatte risikoområdene.

I rapporteringsperioden har vi hatt stort fokus på egen HMS internt, og risiko rundt arbeidsulykker og arbeid i høyden. Selv om alle våre ansatte har utført stillaskurs og fallsikringskurs, ser vi at konsekvensen ved evt. fallulykke er såpass høy at vi ønsker videre fokus på dette. Vi ser og at muligheten for å ta en «snarvei» i denne type arbeid forekommer på byggeplass. Dette er gjeldende for våre egne ansatte og underleverandører.

Det ble registrert ett tilfelle av arbeidsulykke med konsekvens i 2023, men flere tilfeller av mindre konsekvens ble innrapportert.

Det foretas årlig revidering av risikovurdering av ansattes arbeidsoppgaver for å kunne ivareta og oppdage mulige risikofaktorer som det må iverksettes tiltak for. Bedriftens rutiner og risikovurderinger er tilgjengelig for alle ansatte.

Når det gjelder risiko og kartlegging av mulig sosial dumping hos våre underleverandører så er det foretatt arbeidsmøte for ny kartlegging av leverandører i rapporteringsperioden. Vi gikk i fjor ut med spørreskjema til utvalgte underentreprenører med bakgrunn i relevante spørsmål som gjelder brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, hvor samtlige hadde rimelige tilbakemeldinger. Det har vært få endringer i leverandørmassen fra det tidspunktet, og det er derfor ikke sendt ut nye forespørsler. Vi har gjennomgått alle våre nye underentreprenører for gjeldende rapporteringsperiode, men kan ikke skille ut noen av disse med høyere risiko for brudd på overnevnte punkter.

Stolt Prosjekt bruker kun norske leverandører og forretningspartnere, slik at geografisk risiko er lite relevant. Det er også gjennomgående at leverandørene er kjente, lokale aktører med lite utskifting. Med dette får vi nære forhold og blir bedre kjent med leverandørens arbeidsforhold og generell drift. Likevel er det kjent at det i byggebransjen kan foreligge utfordringer tilknyttet til arbeidsforhold, som er bakgrunnen for at vi klassifiserer dette som en relevant risiko for Stolt Prosjekt.

Det har ikke blitt avdekket noen funn av faktiske negative konsekvenser tilknyttet sosial dumping hos våre underleverandører. Vi anser det likevel som ett funn at vi identifiserer en vesentlig risiko for negative konsekvenser tilknyttet sosial dumping blant leverandører i byggebransjen.

Åpenhetsloven § 5b: Opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger

3. TILTAK

På bakgrunn av vår redegjørelse / aktsomhetsvurdering tilknyttet HMS (med hovedfokus på risiko for arbeidsulykker), har vi oppfølging av relevant risikovurdering på byggeplass. Alle våre HMS-rutiner, og kartlegginger ligger tilgjengelig i vårt internkontrollsystem som igjen er tilgjengelig for alle våre ansatte. Vi har høyt fokus på HMS gjennom våre tømrrertreff med ansatte, og aktuelle situasjoner tas opp for diskusjon og forbedring/utbedring.

Bedriften er også pålagt fra og med 01.01.24 om opprettelse av arbeidsutvalg (AMU), og har jevnlige møter med hensikt om å bedre arbeidsmiljøet på arbeidsplassen. Deriblant å ivareta sikkerheten.

Gjennom vår SHA-plan innlemmer vi også medansvarligplikten for våre underentreprenører til å bidra med sikkerhet på byggeplassene. Avvik fra SHA plan skal meldes ifra om, og egne risikoanalyser gjennomføres for særskilte arbeid. SHA plan signeres av berørte underentreprenører.

Når det gjelder aktsomhetsvurderingen rundt risikobilde for sosial dumping hos våre underleverandører, har vi som tidligere nevnt ikke funnet noen av våre underentreprenører med høyere risiko for negative konsekvenser enn andre, og dermed ingen som utmerker seg spesifikt til at det foreligger behov for tiltak/innhenting av ytterligere informasjon.

Siden vi imidlertid har vurdert noen risikoområder som mer relevant for våre underentreprenører på generell basis, så valgte vi i fjor et tilfeldig utvalg blant de mest brukte leverandørene og sendte ut forespørsler med spørsmål knyttet opp mot spisset risiko. Dette var for å eventuelt avdekke om det kunne foreligge noen forhold der som var verdt å undersøke nærmere. Det ble ikke avdekket noen funn i forbindelse med utsendelsen, men aktiviteten ble samtidig ansett som et tiltak for å belyse Stolt Prosjekt sin holdning og bidra til å skape et fokus på viktigheten av anstendige arbeidsforhold. På grunn av at leverandørmassen i stor grad også er den samme i påfølgende år, har vi heller ikke vurdert det til å være hensiktsmessig å sende ut nye forespørsler.

Vi anser det som risikoreduserende at vi samarbeider med mye av de samme leverandørene om og om igjen, hvor vi har god kjennskap til hverandre og dermed også ett aktivt innblikk i deler av driften (eksempelvis ansatte som er sammen ute på byggeplass).

Vi har en filosofi om at gode og langsiktige relasjoner gir best resultat over tid, derfor har vi valgt å samarbeide med nøye utvalgte leverandører som vi kjenner godt. Dette gir forutsigbare, effektive byggeprosesser og skaper stor trygghet.

Vi vurderer også vår region med noe lavere risiko enn resten av landet, markedet er relativt lite og entreprenørene i større grad mer kjente.

Vi har inntrykk av at markedet kan oppleves mindre og mer oversiktlig i vår del av landet. Det gir oss muligheten til å benytte vårt lokale nettverk til å få overblikk, og man kan fange opp uønskede hendelser eller gode erfaringer hos andre.

I tillegg jobber vi nært på underleverandørene både administrativt og på byggeplass, og snakker direkte med flere av arbeiderene. Det at vi er aktive i kommunikasjonen med de

andre aktørene i det lokale markedet medfører at vi sprer fokuset på viktigheten av anstendige arbeidsforhold, i tillegg til å være et tiltak for å kunne oppdage om det er noen negative konsekvenser hos noen av våre leverandører.

Vi viderefører vår gode dialog og nære forhold med våre underentreprenører.

Ved nye forespørsler vil vi utføre vurderinger og undersøkelser i tilgjengelige registre med hensyn til økonomi og arbeidsforhold for å sikre at dette er en seriøs bedrift med kvalitet i leveranse og anstendige arbeidsforhold. Dette vil således være et ledd som vil bidra til å fremme de formål som åpenhetsloven og annet regelverk skal fremme (arbeidsmiljøloven, byggherreforskriften, allmengjøringsloven, forskrifter om allmenngjøring av tariffavtaler, forskrift om lønns- og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter mv.).

Dersom det skulle avdekkes brudd på menneskerettigheter eller uanstendige arbeidsforhold enten internt eller hos våre underleverandører, så vil selskapet undersøke omfang og diskutere sanksjoner/handlingsplan umiddelbart. Alle saker skal rapporteres til ansvarlig for åpenhetsloven og tas videre til styret.

Åpenhetsloven § 5c: Opplysninger om eventuelle tiltak virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene

Sandnes, 26.06.2024


Ingvar Sikveland (Jun 26, 2024 12:33 GMT+2)


Ingvar Sikveland, Daglig leder Stolt Bolig AS


Magne Svendsen (Jun 26, 2024 12:45 GMT+2)

Magne Svendsen, Styreleder Stolt Prosjekt AS


Arild Espedal (Jun 27, 2024 12:08 GMT+2)

Arild Espedal, Styremedlem Stolt Prosjekt AS


Øyvind Solland (Jun 26, 2024 12:56 GMT+2)

Øyvind Solland, Styremedlem Stolt Prosjekt AS


Adrian Svendsen (Jun 26, 2024 12:41 GMT+2)

Adrian Svendsen, Styremedlem Stolt Prosjekt AS


Tor Hugo Mellemstrand (Jun 26, 2024 20:37 GMT+2)

Tor Hugo Mellemstrand, Styremedlem Stolt Prosjekt AS












Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger jun 24

Final Audit Report

2024-06-27

Created:	2024-06-26
By:	Judith Håland (judith@stoltbolig.no)
Status:	Signed
Transaction ID:	CBJCHBCAABAAu0HAW0PDrH_Ng5npgpuiHII1IzMQZp9O

"Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger jun 24" History


-  Document created by Judith Håland (judith@stoltbolig.no)
2024-06-26 - 10:31:41 AM GMT
-  Document emailed to Ingvar Sikveland (ingvar@stoltbolig.no) for signature
2024-06-26 - 10:31:46 AM GMT
-  Document emailed to Arild Espedal (arild@stoltbolig.no) for signature
2024-06-26 - 10:31:47 AM GMT
-  Document emailed to Øyvind Solland (oyvind@stoltbolig.no) for signature
2024-06-26 - 10:31:47 AM GMT
-  Document emailed to Adrian Svendsen (adrian@masiv.no) for signature
2024-06-26 - 10:31:47 AM GMT
-  Document emailed to Magne Svendsen (magne@masiv.no) for signature
2024-06-26 - 10:31:47 AM GMT
-  Document emailed to Tor Hugo Mellemstrand (hugomell@lyse.net) for signature
2024-06-26 - 10:31:47 AM GMT
-  Email viewed by Adrian Svendsen (adrian@masiv.no)
2024-06-26 - 10:32:45 AM GMT
-  Email viewed by Arild Espedal (arild@stoltbolig.no)
2024-06-26 - 10:32:58 AM GMT
-  Email viewed by Ingvar Sikveland (ingvar@stoltbolig.no)
2024-06-26 - 10:33:14 AM GMT
-  Document e-signed by Ingvar Sikveland (ingvar@stoltbolig.no)
Signature Date: 2024-06-26 - 10:33:58 AM GMT - Time Source: server

 Document e-signed by Adrian Svendsen (adrian@masiv.no)

Signature Date: 2024-06-26 - 10:41:30 AM GMT - Time Source: server

 Email viewed by Magne Svendsen (magne@masiv.no)

2024-06-26 - 10:42:49 AM GMT

 Document e-signed by Magne Svendsen (magne@masiv.no)

Signature Date: 2024-06-26 - 10:45:15 AM GMT - Time Source: server

 Email viewed by Øyvind Solland (oyvind@stoltbolig.no)

2024-06-26 - 10:55:04 AM GMT

 Document e-signed by Øyvind Solland (oyvind@stoltbolig.no)

Signature Date: 2024-06-26 - 10:56:25 AM GMT - Time Source: server

 Email viewed by Tor Hugo Mellemstrand (hugomell@lyse.net)

2024-06-26 - 6:35:33 PM GMT

 Document e-signed by Tor Hugo Mellemstrand (hugomell@lyse.net)

Signature Date: 2024-06-26 - 6:37:24 PM GMT - Time Source: server

 Document e-signed by Arild Espedal (arild@stoltbolig.no)

Signature Date: 2024-06-27 - 10:08:18 AM GMT - Time Source: server

 Agreement completed.

2024-06-27 - 10:08:18 AM GMT